

ТРУДОВЫЕ ОТРЯДЫ КАК МЕТОД ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ МОЛОДЕЖИ

**ЛАРИСА ОЛЕНИНА,
заместитель директора Нарвского
молодежного центра**

Все подростки хотят иметь собственные денежные средства!

Все подростки понимают, что деньги надо заработать!

Но:

**где найти работу? какую? сколько можно заработать?
какова продолжительность рабочего дня ?**

Эти и другие вопросы задают молодые люди, которые решили лето провести с пользой.

Для того, чтобы предоставить молодежи возможность попробовать свои силы на рынке труда, заработать собственные денежные средства, понять, что такое настоящая работа, в Эстонии уже 50 лет действует Eesti Õpilasmalev

Narva Õpilasmalev является частью Eesti Õpilasmalev.

Деятельность Narva Õpilasmalev осуществляется по решению Нарвской городской управы на базе Нарвского молодежного центра.

Нарвский молодежный центр (Narva Noortekeskus) -
городское учреждение, находится в подчинении отдела культуры Нарвской городской управы.

Основано в феврале 1998 года с целью развития и координации молодежной работы в Нарве.

Действует на основе

- устава, утвержденного Нарвским городским собранием,
- Программы развития молодежной работы в г.Нарве на период 2014-2020 г.г.,
- Стратегии молодежной работы Эстонии (2014-2020 г.г.)

НАРВСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР

www.noortek.ee



Основные направления молодёжной работы Эстонии

1.
Молодежное
консультирование
и
информирование

2. Трудовое
воспитание

3.
Международная
молодёжная
работа

4.
Исследование
молодёжи

5.
Молодёжное
обучение

6.
Молодёжное
участие

7.
Молодежная
оздоровительная
и развивающая
работа

8.
Специальная
молодежная
работа

9.
Деятельность
школ по
интересам

Трудовое воспитание молодежи

Целью трудового воспитания является улучшение положения молодежи на рынке труда методами молодежной работы, путем повышения готовности молодежи к занятости. Необходимо применение по возможности разнообразных методов трудового воспитания, в зависимости от целевой группы и местных условий. Наиболее распространены молодежные трудовые отряды, т.е. молодежные проекты, объединяющие досуг и работу, в основном, в летнее время. В различных регионах Эстонии в трудовых отрядах принимает участие ~7000 молодых людей (в основном, несовершеннолетних).

Во многих школах работают ученические фирмы, которые способствуют развитию предпринимательского мышления у молодежи (Стратегия молодежной работы Эстонии)

Трудовые отряды – это один из методов трудового воспитания, это молодёжный проект, где дополнительно к оздоровительному и развивающему отдыху молодым предоставляется возможность приобрести рабочие навыки.

В трудовых отрядах получают первый опыт трудовых отношений, первую зарплату, соответствующую квалификации.

В трудовых отрядах обязательно участие в лекциях по трудовому праву, в спортивных днях, экскурсиях и других интересных мероприятиях.





Первый трудовой отряд на базе Нарвского молодежного центра был создан в 2003 году: 10 человек и 1 лидер.

В 2017 году в трудовых отрядах получали свой первый трудовой опыт 88 подростков 13-16 лет и 6 лидеров.

Финансирование:

- 1) Городской бюджет – 20 000 евро,
 - 2) Государственный бюджет (проект ENTК) – 5 000 евро
- + один специалист Нарвского молодежного центра в течение всего года является координатором программы трудового воспитания

Мы занимаемся организацией трудовых отрядов в течение всего года

Январь	Утверждение графика работы отрядов, информация для школ, учеников и родителей. Размещение информации на сайте.
Февраль	Обучение лидеров (студенты НКТУ, возраст 19-26, среднее образование обязательно)
Март	Инфоярмарка «Ориентир»: информирование посетителей о трудовых отрядах, памятка, знакомство с анкетой .
Апрель	Прием заявлений (анкет), лотерея, предоставление проекта в Эстонский центр молодежной работы (ENTK) для получения дополнительного финансирования на организацию питания.
Май	Формирование отрядов. Оформление разрешения от родителей и соглашения с участниками, занесение данных в регистр налогового департамента. Заказ футболок.
Июнь – август	2 смены трудовых отрядов (2017 год: 07-20.06., 07-18.08) Эксперимент 2017 года: деятельность инновационных отрядов (26.06 – 07.07, 10.07 – 21.07)
Сентябрь	Оформление отчетов, подведение итогов. Внесение изменений в Программу развития города.
Октябрь	Составление ходатайства для Нарвской городской управы на включение расходов на деятельность трудовых отрядов в проект бюджета на следующий финансовый год
Ноябрь	Работа с документами, внесение изменений в анкету, обратная связь с партнерами, руководителями учреждений.
Декабрь	Проведение праздника для самых активных посетителей Нарвского молодежного центра и участников проектов по итогам года. Приглашение лучших участников отрядов. Вручение знаков признания и подарков.

Анкета участника трудового отряда в возрасте 13-16 лет
ПРОСЬБА ЗАПОЛНЯТЬ АНКЕТУ РАЗБОРЧИВО, ПЕЧАТНЫМИ БУКВАМИ

1. Имя, фамилия

2. Дата рождения Личный код

3. Укажи, сколько тебе полных лет на момент начала работы в трудовом отряде

4. Название школы, в которой ты учишься,-..... класс

5. Контактные данные:

Домашний адрес (улица, номер дома, квартира, почтовый индекс)

.....

Личный телефон..... e-mail

6. Контактные данные родителей, опекуна

Имя, фамилия.....телефон

Место работы

Имя, фамилия.....телефон

Место работы

7. Выбери только **ОДИН** срок работы в трудовом отряде!

ВВ! После подачи анкеты срок нельзя изменить!

7 – 20 июня

7 – 18 августа

8. Подавал ли ты ранее анкету для участия в трудовых отрядах?

Да, сколько раз.....

Нет

9. Почему ты хочешь работать в трудовом отряде?

10. Как ты собираешься потратить заработанные в трудовом отряде деньги?

11. Рекомендация от школы для работы в трудовом отряде (заполняет руководитель по интересам, или классный руководитель, или школьный психолог, или завуч, или директор, или социальный работник) **Просим того, кто даёт характеристику, указывать свои контактные данные: имя, фамилию, контактный телефон.**

Дата

Подпись

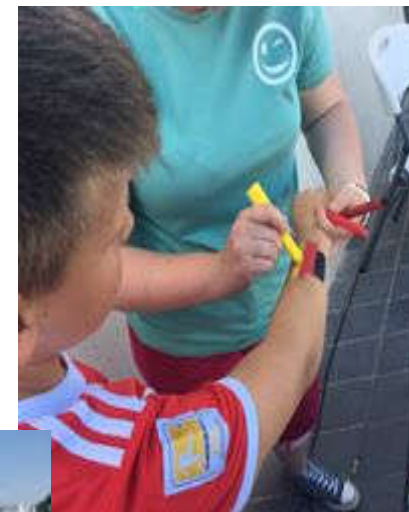
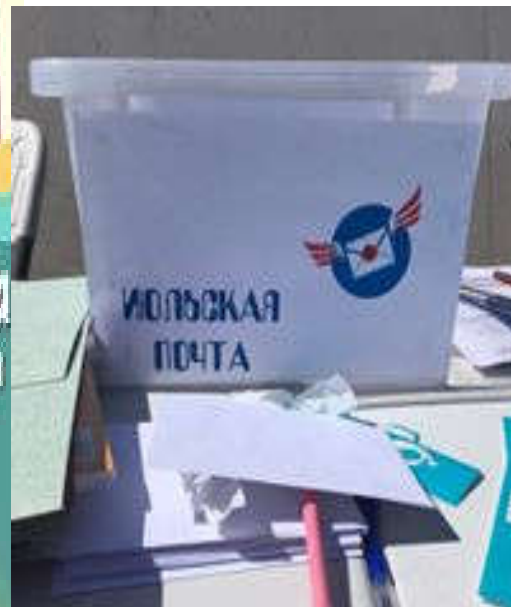
Условия работы

- продолжительность рабочего дня – 4 часа,
- с каждым участником заключается трудовой договор,
- в течение 2 недель ребята являются, работниками Нарвского молодежного центра (приказ о приеме на работу, увольнение, компенсация за отпуск, спецльгота)
- вносятся в регистр рабочей силы таможенно-налогового департамента за 14 дней до начала работы,
- оплата труда - 2,78 евро в час (минимальная заработная плата),
- бесплатная рабочая футболка,
- бесплатный обед,
- после обеда во второй половине дня – лекции, курсы по самообороне, посещение предприятий, ориентирование по городу,
- торжественное закрытие смены

Вот так проходило трудовое лето в 2017 году



Инновационный отряд на Липовке



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!